

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP HASIL PRODUKSI KAIN GREY PADA PT. SENANG
KHARISMA TEXTILE I KARANGANYAR**



Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Mencapai Sebutan
Ahli Madya Manajemen Bisnis

Oleh :

MUHAMMAD MIFTAHUDIN WAKHID

NIM :F3511053

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS EKONOMIDAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2014

commit to user

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP HASIL PRODUKSI KAIN GREY PADA PT. SENANG
KHARISMA TEXTILE I KARANGANYAR**

MUHAMMAD MIFTAHUDIN WAKHID
NIM : F 3511053

ABSTRAK

Aspek sumber daya manusia sebagai tenaga kerja merupakan faktor terpenting untuk mencapai produktivitas suatu perusahaan. Dalam kenyataan suatu aktifitas kegiatan produksi perusahaan dipengaruhi oleh kemampuan tenaga kerja dalam menghasilkan produk. Fungsi utama produktivitas adalah sebagai tolak ukur perkembangan suatu individu karyawan dalam mengembangkan kualitas bekerja untuk menghasilkan produk yang tepat sesuai sasaran yang ditentukan perusahaan.

Kegiatan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat produktivitas tenaga kerja dan beban kerja pada perusahaan PT SenangKharisma Textile I Karanganyar. Analisis yang digunakan untuk mengukur tingkat produktivitas adalah *work load analysis* dan *work force analysis* yaitu penentuan kebutuhan dengan memperhitungkan beban kerja, tingkat absensi dan turn over tenaga kerja.

Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, yaitu dengan melakukan wawancara secara langsung dengan HRD PT Senang Kharisma Textile dan karyawan yang bertujuan untuk mendapatkan informasi tentang waktu penyelesaian pekerjaan. Dari beberapa data perusahaan yang implementasikan dengan metode *work load analysis* dapat diketahui kebutuhan tenaga kerja pada bulan Oktober 2013 dengan 732,49 jam/bulan membebankan pada 512 karyawan, pada bulan November 2013 dengan 808,08 jam/bulan membebankan pada 564 karyawan dan pada bulan Desember 2013 dengan 969,85 jam/bulan membebankan 677 karyawan. Dengan menggunakan metode *work force analysis* yang menghitung beban kerja, tingkat absensi dan tingkat turn over pada PT SenangKharisma Textile I Karanganyar, terlihat pada bulan Oktober jumlah tingkat absensi sebanyak 1,93%, jumlah absensi pada bulan November sebanyak 2,27%, jumlah absensi pada bulan Desember sebanyak 2,36 %.

Secara keseluruhan target yang dicapai PT Senang Kharisma Textile I sudah tercapai dan harus dipertahankan. Absensi karyawan yang harus diperhatikan oleh perusahaan untuk lebih meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci : Produktivitas tenaga kerja dan beban kerja

**AN ANALYSIS OF LABOR PRODUCTIVITY AND COSTS OF
PRODUCTION OF GREY CLOTH ING AT PT
TEXTILE KHARISMA I KARANGANYAR**

**MUHAMMAD MIFTAHUDIN WAKHID
NIM: F 3511053**

ABSTRACT

An aspect of human resources as labor is an important factor for achieving a productivity of the company. In fact an activity is influenced by the production of company's ability to generate the product. The labor productivity is has a major benchmark utility in the development of an individual employee to develop the quality of work to produce products that precisely matches the specified target company.

This research activity was aimed to determine the level of labor productivity and workload on the Textile Company of PT Kharisma I Karanganyar. The analysis was done by the measurement level of productivity analysis is the work load and work force analysis is the determination of the need to take into account of workload, absenteeism and labor turnover.

The technique of collecting data was done by using interviews; direct interview with the HR of PT Kharisma Textile and the employees in which to obtain information about the time of completion of work. Some of the company data load analysis can be implemented with the labor requirements work on October 2013, with 732.49 hours/month on a charge of 512 employees, on November 2013, with 808.08 hours/month charge to 564 employees and on December 2013 by 969.85 hours/month charge 677 employees. With a work force analysis method which calculates workload, absenteeism and turnover rate at PT Kharisma Textile I Karanganyar, on October number absenteeism as much as 1.93%. The number of absences in November was as much as 2.27%, the number of absences in a month as much as 2.36% in December. Overall targets are achieved by PT Kharisma Textile and should be more in the following year. Employee's presentation should be considered by the company to further enhance employee productivity.

Keywords: labor productivity and workload

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul :

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP HASIL PRODUKSI KAIN GREY PADA PT. SENANG
KHARISMA TEXTILE I KARANGANYAR**



Surakarta, 2 Juni 2014

Telah disetujui oleh Dosen pembimbing,

REZA RAHARDIAN, SE., M.Si
NIP: 197406092000121001

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul :

**ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP HASIL PRODUKSI KAIN GREY PADA PT. SENANG
KHARISMA TEXTILE I KARANGANYAR**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Diploma 3 Manajemen Bisnis
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta,

Tim Penguji Tugas Akhir

Deni Dwi Hartomo, SE., M.Si
NIP. 19831210 200812 1 002

Penguji

Reza Rahardian, SE., M.Si
NIP.1974060 9200012 1 001

Pembimbing

SURAT PERNYATAAN TUGAS AKHIR (TA)

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret:

Nama : MUHAMMAD MIFTAHUDIN WAKHID
NIM. : F3511053
Program Studi : D3 MANAJEMEN BISNIS
Judul Tugas akhir : **ANALISIS PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DAN BEBAN KERJA TERHADAP HASIL
PRODUKSI KAIN GREY PADA PT. SENANG
KHARISMA TEXTILE I KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan penjabatan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta, 13 Mei 2014

Mahasiswa



Muhammad Miftahudin Wakhid
NIM. F3511053

Ujian tugas akhir (TA)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Pekerjaan hebat tidak dilakukan dengan kekuatan,
tetapi dengan ketekunan dan kegigihan”**

(Samuel Johnson-Kritikus Inggris)



Karya ini dipersembahkan kepada :

- Bapak dan Ibu tercinta
- Pakdhedan Budhe Tercinta
- Masku Tersayang
- Teman-teman yang ku
banggakan
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga Laporan Tugas Akhir dengan judul **Analisis Produktivitas Tenaga Kerja dan Beban Kerja Terhadap Hasil Produksi Kain Grey Pada PT. Senang Kharisma Textile I Karanganyar** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi syarat-syarat Mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Diploma 3 Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas ini:

1. Bapak Dr. Wisnu Untoro, MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
2. Ibu Sinto Sunaryo, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Studi D3 Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
3. Reza Rahardian, SE, M.Si selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan tugas akhir.
4. Pak Jelantoselaku HRD PT Senang Kharisma Textile I Karanganyar atas pemberian izin magang dan mendukung pelaksanaan magang.
5. Mbak Fitri selaku Pendamping Magang yang selalu memberikan semangat, dan motivasi dan pembelajaran dunia kerja.
6. Semua pihak yang telah membantu namun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menya dari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta,

Penulis

commit to user

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRAK INGGRIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN SURAT PENYATAAN TUGAS AKHIR.....	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Metode Penelitian.....	6
F. Kerangka Pemikiran.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Produktivitas	11
B. Manfaat Pengukuran Produktivitas Tenga Kerja	14
C. Peningkatan Produktivitas.....	15

BAB III PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT Senang Kharisma Textile I	17
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	17
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	19
3. Lokasi Perusahaan.....	20
4. Struktur Organisasi	20
5. Personalia Perusahaan.....	28
6. Proses Produksi.....	33
B. Laporan Magang Kerja.....	37
1. Pelaksanaan Magang Kerja.....	37
2. Kegiatan Magang Kerja.....	38
C. Pembahasan Masalah	39
1. <i>Work Load Analysis</i>	44
2. <i>Work Force Analysis</i>	53
3. Produktivitas Tenaga Kerja.....	60

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Bagian dan Jumlah Karyawan PT Senang Kharisma Textile I.....	29
3.2 Jam Kerja PT Senang Kharisma Textile I.....	30
3.3 Jumlah Produksi PT Senang Kharisma Textile I Tahun 2013.....	40
3.4 Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran Karyawan pada PT Senang Kharisma Textile, Periode 26 September 2013-25 Oktober 2013	41
3.5 Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran Karyawan pada PT Senang Kharisma Textile, Periode 26 Oktober 2013-25 November 2013	42
3.6 Jumlah Karyawan dan Rekap Kehadiran Karyawan pada PT Senang Kharisma Textile, Periode 26 November 2013-25 Desember 2013	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Kerangka Pemikiran.....	9
3.1 Struktur Organisasi PT Senang Kharisma Textile I Karanganyar	21
3.1 Bagan Alur Proses Produksi PT Senang Kharisma Textile I Karanganyar	33



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan
2. Surat Tanggapan Ijin Magang

